



FEDERACIÓ DE
COOPERATIVES
AGRÀRIES
DE CATALUNYA

NOTA INFORMATIVA PER A COOPERATIVES FEDERADES

REIAL DECRET LLEI 18/2020, DE 12 DE MAIG, DE MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ.

NOTA INFORMATIVA 13/2020 SERVEI LABORAL

Benvolguts/des,

El propòsit de la norma que ens trobem avui publicada, resultat de l'acord assolit entre els agents socials i els Govern en data 8 de maig, és estendre les mesures actuals més enllà del fi de l'estat d'alarma que es produirà, si tot va bé, a curt termini.

L'objectiu d'aquest nou RDL és proporcionar una resposta ponderada davant de la situació actual en la qual ens trobem, tenint en consideració els efectes que l'emergència sanitària i les mesures de contenció i les limitacions han causat en l'activitat de les empreses i en els contractes de treball, i en especial sobre les rendes salarials, al mateix temps que atendre el panorama de desescalada i a la represa progressiva de l'activitat econòmica, que requereix dels mecanismes de sosteniment, racionalitat social i protecció necessaris

De manera sintetitzada, aquest canvi normatiu **facilita, una recuperació progressiva facilitant d'una banda el relleu entre un ERTO de força major i un ERTO per causes econòmiques, productives i organitzatives, i d'altra banda,** adapta alguna de les mesures ja aprovades amb anterioritat pel Govern Estatal en el RDL 8/2020 **concretament en la clàusula de salvaguarda de l'ocupació.** Tot seguit us transmetem els canvis introduïts, convidant-vos a que, per més aclariments, us poseu en contacte amb nosaltres directament.

MESURES RELACIONADES AMB ELS ERTO PER FORÇA MAJOR (ARTS. 1, 4, 5 I DISPOSICIÓ. FINAL 1A I DOS RDL).

1. Pròrroga dels ERTO per força major total i parcial com a màxim fins al 30 de juny (art. 1 RDL). Continuaran en situació de força major total derivada del COVID-19 aquelles empreses que tinguessin un ERTO i estiguessin afectades per aquestes causes que impedeixin el reinici de la seva activitat, mentre durin les mateixes i en cap cas més enllà de el 30 de juny de 2020.

La força major derivada del COVID-19 serà parcial des del moment en què les causes permetin la recuperació parcial de la seva activitat, com a màxim fins al 30 de juny de 2020, havent de reincorporar-se als treballadors afectats en la mesura necessària per al desenvolupament de seva activitat, essent els ajustos en termes de reducció de jornada, els primers a efectuar-se.

Les empreses han de comunicar a l'autoritat laboral la renúncia total, si escau, a l'expedient de regulació temporal d'ocupació autoritzat, en el termini de 15 dies des de la data d'efectes d'aquella.

2. Exoneració de quotes empresarials meritades al maig i juny (art. 4 i disp. Final 1a.Ú i Dos RDL). El RDL estableix mesures extraordinàries en matèria de cotització per l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta aplicables als ERTO per força major:

FORÇA MAJOR TOTAL: l'exoneració de les cotitzacions, meritades en els mesos de maig i juny de 2020, serà del 100% per a les empreses que a 29 de febrer de 2020 tinguessin menys de 50 treballadors o assimilats als mateixos en situació d'alta en la Seguretat Social, i del 75% per a les que tinguessin 50 o més.

FORÇA MAJOR PARCIAL: l'exoneració de les cotitzacions es regirà per les següents regles:

- a. Respecte dels treballadors que reiniciïn la seva activitat, l'exempció arribarà al 85% de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020 i el 70% de la meritada al juny de 2020, per a les empreses que a 29 de febrer de 2020 tinguessin menys de 50 treballadors o assimilats, i de l'60% i 45% per a les que tinguessin 50 o més; tot això respecte dels períodes i percentatges de jornada treballats des del reinici de l'activitat.
- b. Respecte dels treballadors que continuïn amb les seves activitats suspeses, l'exempció arribarà al 60% de l'aportació empresarial meritada al maig de 2020 i el 45% de la meritada al juny de 2020, per a les empreses que a 29 de febrer de 2020 tinguessin menys de 50 treballadors o assimilats, i de l'45% i 30% per a les que tinguessin 50 o més; tot això respecte dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió.

3. Supòsits exclosos i límits relacionats amb repartiment de dividendes i transparència fiscal (art. 5 RDL). S'exclouen de la possibilitat de pròrroga de ERTO per força major durant aquest període les empreses i entitats que tinguin el domicili fiscal a paradisos fiscals.

Les societats mercantils o altres persones jurídiques, excepte per a les entitats que a 29 de febrer de 2020 tinguessin en alta menys de 50 treballadors, o assimilats, que s'hagin acollit a la pròrroga de ERTO per força major regulada en aquest RDL i que utilitzin els recursos públics destinats als mateixos, no podran procedir als dividendes corresponents a l'exercici fiscal en que apliquin aquests ERTO, excepte si tornen la part corresponent a l'exoneració de quotes. Així mateix, s'estableix que no es tindrà en compte aquest exercici en què no es distribueixin dividendes a l'efecte de l'exercici de el dret de separació dels socis en cas de falta de distribució de dividendes (regulat en l'art. 348.bis.1 de la Llei de societats de capital).

PROCEDIMENTS DE SUSPENSÍO I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSA ECONÒMICA, TÈCNICA, ORGANITZATIVA I DE PRODUCCIÓ COMUNICATS A PARTIR DEL DESCONFINAMENT (article 2). Es regulen les especialitats per als ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ETOP) que

s'iniciïn entre el 13 de maig de al 2020 (data d'entrada en vigor del RDL) i el 30 de juny, preveient que aquests succeeixin a ERTO per força major.

Les situacions contemplades per aquest precepte per als ERTO per causes ETOP són d'una banda, els vigents a 13 de maig de 2020, per als que es mantenen de les condicions previstes en la comunicació final de l'empresa fins a la data de finalització referida a la mateixa. I d'altra banda, els que s'iniciïn entre el 13 de maig de 2020 i el 30 de juny, als quals s'aplicarà l'article 23 de Reial decret llei 8/2020 amb especialitats que consisteixen en: obrir la possibilitat que s'iniciïn estant vigent un ERTO per força major i, retrotreure els efectes a la data en què finalitza el ERTO per causa de força major quan el degut a causes ETOP s'iniciï després de finalitzat aquell.

LA SALVAGUARDA DE L'OCUPACIÓ ES CIRCUMSCRIU ALS ERTOS PER FORÇA MAJOR (disp. Final 1a. Tres RDL. Durant sis mesos en els següents termes:

- Es vincula exclusivament als ERTO de força major.
- Els sis mesos es computen des de la reincorporació a la feina efectiva de persones afectades per l'expedient, tot i que aquesta sigui parcial o només afecti part de la plantilla.
- S'entendrà incomplerta si es produeix l'acomiadament o extinció dels contractes de qualsevol de les persones afectades per aquests expedients. No es considera incomplert quan el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador, ni per la fi de la crida de les persones amb contracte fix-discontinuu, ni quan el contracte temporal s'extingeixi per expiració de el temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de forma immediata l'activitat objecte de contractació.
- El compromís de 'manteniment de l'ocupació es valorarà en atenció a les característiques específiques dels diferents sectors.
- No és aplicable en aquelles empreses en què concorri un risc de concurs de creditors en els termes de l'article 5.2 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, concursal.
- Les empreses que incompleixin hauran de reintegrar la totalitat de l'import de les cotitzacions del pagament de resultar exonerades, amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents.

MESURES RELACIONADES AMB LES PRESTACIONS PER ATUR DELS AFECTATS PER ERTO PER FORÇA MAJOR O CAUSES ETOP (art. 3).

S'estableix l'aplicació fins al 30 de juny de les normes extraordinàries previstes en matèria d'atur per als afectats per ERTO per COVID-19 (art. 25, apartats. 1 a 5, RDL 8/2020) i fins al 31 de desembre per els fixos discontinus i per als que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes (art. 25.6 RDL 8/2020).

POSSIBILITAT DE NOVES AMPLIACIONS DE LES PRÒRROGUES ESTABLERTES EN ELS ERTO EX ART. 22 RD LLEI 8/2020. Es deixa oberta la possibilitat que el Consell de Ministres acordi, arribat el 30 de juny, prorrogar els ERTO per força major total i parcial, així com, pel temps i en els percentatges que es fixen,



FEDERACIÓ DE
COOPERATIVES
AGRÀRIES
DE CATALUNYA

prorrogar les exempcions previstes per a aquests casos , o fins i tot estendre als ERTO per causes objectives, i les mesures de protecció per desocupació.

COMISSIÓ DE SEGUIMENT TRIPARTIDA LABORAL

Es crea una Comissió de Seguiment tripartida laboral del procés de desconfinament, integrada per representants dels ministeris de Treball i Economia Social i d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, de les organitzacions d'empresaris CEOE i CEPIME i dels sindicats UGT i CCOO, per fer un seguiment de les mesures adoptades en l'àmbit laboral durant la desescalada. Aquesta comissió, que es reunirà amb caràcter ordinari el segon dimecres de cada mes i extraordinàriament quan ho sol·licitin 3 de les 4 organitzacions integrants de la mateixa, haurà de ser consultada amb antelació suficient i amb caràcter previ a l'adopció de les mesures d'ampliació de pròrroga que arribat el 30 de juny podrà de nou adoptar el Consell de Ministres d'acord amb l'habilitació que s'indica en el punt següent.

Per a més informació i altres consultes específiques de les vostres cooperatives, us podeu posar en contacte amb nosaltres al telèfon 932 292 015 o bé al correu electrònic, meritxell.alvarez@fcac.coop, miquelangel.salas@fcac.coop o marta.guerrero@fcac.coop.

Una cordial salutació,

Meritxell Alvarez
Servei Laboral
Àrea Empresarial

Barcelona, 13 de maig de 2020